

Team Canvas

Sich im Team in einer gemeinsamen Ausrichtung zu finden, ist eine wichtige Grundlage für herausragende Teamarbeit und gleichzeitig ist es ein stetiger Prozess. Denn in einem Team gibt es meist Personen, die schon länger dabei sind, solche die weggehen und andere, die wieder neu dazukommen. Nach und nach wird jeweils offensichtlich, was den KollegInnen im Team wichtig ist, welche offiziellen und versteckten Rollen sie einnehmen, was unbedingt erwünscht und was ein No-Go ist. Es zeigt sich, welche Werte hochgehalten werden und wo die Stärken und allfällige Schwächen dieses Teams liegen.

Selten wird offen und gezielt über diese verschiedenen Punkte gesprochen und meistens kommt es erst dazu, wenn es irgendwo hakt oder Schwierigkeiten auftauchen. Viel einfacher ist es, auch in ruhigen Zeiten über die verschiedenen Themen zu sprechen. Ein Team Canvas ist dafür ein geeignetes Stilmittel und hilft, strukturiert durch die Gespräche zu führen.

Sie finden in dieser Bibliothek eine Vorlage zum Download, die natürlich je nach Bedarf auch angepasst, geändert, gekürzt oder erweitert werden kann.

TEAM CANVAS

Team _____ Datum _____

Menschen und Rollen Wie lauten unsere Namen? – Welche Rolle(n) und Funktionen haben wir im Team?	Gemeinsame Ziele Was wollen wir als Team wirklich erreichen? Was ist unser Kernziel, das messbar und erreichbar ist?	Werte Nach welchen gemeinsamen Werten wollen wir uns im Team ausrichten? Wofür stehen wir ein?	
	Persönliche Ziele Welche individuellen persönlichen Ziele habt ihr im Team? Gibt es eine eigene Agenda, die ihr persönlich verfolgt und die ihr mit dem Team teilen wollt?	Bedürfnisse und Erwartungen Was braucht jede/jeder Einzelne im Team, um erfolgreich zu sein? Wie können wir uns im Team gegenseitig bei unseren Bedürfnissen helfen?	
Stärken und Kompetenzen Welche Fähigkeiten haben wir im Team, um unsere Ziele zu erreichen? Welche Softskills stehen zur Verfügung? Worin sind wir richtig gut – als Team oder als Einzelperson?		Schwächen und Entwicklungsbereiche Welche Schwächen haben wir als Team oder auch als Einzelpersonen? Was sollten die anderen Teammitglieder voneinander wissen? Welchen Problemen und Hindernissen begegnen uns in diesem Team?	

Zweck und Sinn
 Weshalb stehen wir morgens auf und gehen zur Arbeit? Was sind unsere Beweggründe für die Arbeit in diesem Team? Was ist unsere Vision des Teams? Wozu tun wir das alles?